

Τηλ: 210. 52.83.494

Fax: 210. 52.83.491

**“Ομιλία του Δ/ντος Σύμβουλου της ΕΡΓΟΣΕ κ. Θάνου Βούρδα με τίτλο «Διεθνές
Κεφάλαιο & Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» στο 1^ο Συνέδριο Διαπολιτισμικής
Επιχειρηματικότητας ”**

Φίλες και φίλοι,

καλωσορίζουμε το 1^ο Συνέδριο «Διαπολιτισμικής Επιχειρηματικότητας». Το συνέδριο πραγματοποιείται σε μια χρονική στιγμή, συνύπαρξης υπερεθνικών κεφαλαίων, ελληνικών πλουτοπαραγωγικών πόρων και ανθρώπινου δυναμικού. Παράγοντες που μπορούν να συμβάλουν στην νέα εθνική προσπάθεια επανεκκίνησης της ελληνικής οικονομίας, προσδοκώντας ότι σε σύντομο χρονικό διάστημα θα περάσουμε σε ένα θετικό πρόσημο βιώσιμης οικονομικής πορείας αλλά με δίκαιη ανάπτυξη.

Είναι γνωστό ότι η οικονομική κρίση του 2009 και η αδυναμία δανεισμού της χώρας μας, επέφεραν ένα αυστηρό δημοσιονομικό πλαίσιο. Ταυτόχρονα, όμως δημιούργησαν και την ανάγκη για συνεργασία των ελληνικών πλουτοπαραγωγικών πόρων, μέσω των ΔΕΚΟ, με υπερεθνικά κεφάλαια και δομές.

Στο δύσκολο αυτό επιχειρηματικό περιβάλλον, αιχμή του δόρατος της ελληνικής οικονομίας μπορούν να αποτελέσουν οι δημόσιες εταιρίες οι οποίες δραστηριοποιούνται στους κρίσιμους τομείς της Ενέργειας, των Υπηρεσιών και των Υποδομών.

Οι τομείς αυτοί συγκεντρώνουν το διεθνές ενδιαφέρον, ως εκ τούτου εάν οι ελληνικές ΔΕΚΟ εφαρμόσουν την «Στρατηγική της Συνύπαρξης των Διεθνών Επιχειρηματικών Συνεργασιών», αναμφίβολα θα αποτελέσουν τους κύριους φορείς ανάπτυξης για το σύνολο των ελληνικών παραγωγικών επιχειρήσεων.

Οι Ανώνυμες εταιρίες του Δημοσίου μπορούν να βγουν μπροστά ανοίγοντας το δρόμο προς μια βιώσιμη οικονομική ανασυγκρότηση, με μια νέα επιχειρηματική ελληνική κουλτούρα, η οποία θα μας αντιπροσωπεύει μέσα στο νέο, παγκόσμιο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Σχεδιάζοντας λοιπόν, μέσα σε ένα παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον, με διακρατικές συνεργασίες, ξένων και ελληνικών επιχειρήσεων, δημιουργούνται οι προϋποθέσεις μια νέας επενδυτικής ανασυγκρότησης της ελληνικής οικονομίας, μεταδίδοντας με τον τρόπο αυτό πολλαπλασιαστικά οφέλη. Επιπλέον δημιουργούνται ευκαιρίες ανάπτυξης σε μια σειρά επιμέρους παραγωγικών τομέων.

Το δημόσιο μπορεί να συμπράξει με τον ιδιωτικό τομέα χωρίς εκπτώσεις σε θέμα δημοσίου πλούτου και κοινωνικών αγαθών, αλλά με δράσεις και έργα που ενισχύουν την επιχειρηματικότητα, καταπολεμούν την ανεργία και δίνουν προστιθεμένη αξία στο δημόσιο πλούτο σε βάθος χρόνου και με κοινωνικό όφελος.

Στο πλαίσιο αυτό η ΕΡΓΟΣΕ διαχειρίζεται το σύνολο των έργων εκσυγχρονισμού των σιδηροδρομικών γραμμών και εγκαταστάσεων του ΟΣΕ που συγχρηματοδοτήθηκαν και συγχρηματοδοτούνται από την Ε.Ε.

Έχει υλοποιήσει σειρά μεγάλων έργων σύνθετης τεχνικής κλίμακας προσθέτοντας υπεραξία στις περιοχές όπου γίνονται τα έργα αυτά, δίνοντας ώθηση στην αναπτυξιακή προσπάθεια της χώρας.

Η Εταιρεία παρέχει τις υπηρεσίες της για 20 χρόνια και έχει εξασφαλίσει την αναγκαία επάρκεια οργάνωσης, δομής και συστημάτων ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά και με αξιοπιστία στην υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων έργων

Στο πλαίσιο της εξαγωγής τεχνογνωσίας η εταιρία αξιοποιεί ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως για την μελέτη βιωσιμότητας της Σιδηροδρομικής Σύνδεσης «Φλώρινας-Κρυσταλλοπηγής-Πόγραδες». Πρόταση που κατατέθηκε στο πλαίσιο

του Προγράμματος Διασυνοριακής Συνεργασίας INTERREG IPA II «Ελλάδα – Αλβανία 2014-2020». Τα τρία εμπλεκόμενα μέρη στην κατάθεση της πρότασης είναι η ΕΡΓΟΣΕ (ως Leading Company), ο ΟΣΕ και το Αλβανικό Υπουργείο Μεταφορών.

Επίσης η ΕΡΓΟΣΕ συμμετέχει ως τελικός αποδέκτης “end-user” στην πρόταση που κατατέθηκε στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Ερευνητικού Προγράμματος Horizon 2020, με προϋπολογισμό περίπου 4 εκατομμύρια ευρώ και με τίτλο «RailwayGuard». Για το έργο αυτό η ΕΡΓΟΣΕ συμπράττει με 6 εταιρίες από Γερμανία, Κύπρο, Ολλανδία και Αυστρία καθώς και με το Πανεπιστήμιο Ντελφτ της Ολλανδίας.

Φίλες και φίλοι,

στη νέα αυτή πολυπολιτισμική επιχειρησιακή συνύπαρξη, οι παραγωγικές δυνάμεις οφείλουν να αξιοποιήσουν μια σειρά από πλεονεκτήματα, δίνοντας μάχη για την παραγωγική συνύπαρξη υπερεθνικών κεφαλαίων, ελληνικών πόρων και επιχειρήσεων και του εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού. Μπορούμε να μην αφεθούμε στην κερδοσκοπική τάση μιας απλής επιχειρησιακής αφομοίωσης από υπερεθνικά κεφάλαια και επιχειρησιακές λειτουργίες.

Παράλληλα, προς την κατεύθυνση της λεγόμενης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η διοίκηση της ΕΡΓΟΣΕ μεριμνά για μια σειρά σημαντικών κοινωνικών έργων και παρεμβάσεων, υποδεικνύοντας στους επενδυτές, την αναγκαιότητα ανάδειξης και προστασίας σημαντικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών χαρακτηριστικών, καθώς η προστασία του φυσικού και του πολιτισμικού κεφαλαίου αποτελεί έναν από τους καίριους δείκτες μεγέθυνσης συμβάλλοντας και αυτοί με την σειρά τους στην βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και μεγέθυνση.

Στο πλαίσιο αυτό η ΕΡΓΟΣΕ επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων που προκύπτουν για το περιβάλλον από την κατασκευή των σιδηροδρομικών έργων, με τον κατάλληλο προγραμματισμό ενεργειών τόσο κατά το στάδιο της μελέτης, όσο και κατά την κατασκευή ενός έργου. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται ο στόχος της βιώσιμης ανάπτυξης των περιοχών που εξυπηρετούνται από τα νέα έργα.

Με βάση τα συμπεράσματα των παραπάνω μελετών επιλέγονται λύσεις ευνοϊκές και με την μικρότερη δυνατή επίπτωση για το περιβάλλον και τα ευαίσθητα

οικοσυστήματα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα σιδηροδρομικά τμήματα που διέρχονται από τις προστατευόμενες περιοχές που έχουν ενταχθεί στο δίκτυο Natura2000.

Κατά το έτος 2015, συνεχίστηκε η περιβαλλοντική δράση της ΕΡΓΟΣΕ που σχετίζεται με τη διάσωση, μέσω της διαδικασίας της μεταφύτευσης των ελαιόδεντρων, τα οποία αποζημιώνονται ως επικείμενα εντός των απαλλοτριωμένων εκτάσεων. Το πρόγραμμα αυτό, που εφαρμόζεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα από εταιρεία του Δημοσίου, συνεχίστηκε για δεύτερη χρονιά και μέσω αυτού δόθηκε η δυνατότητα να δοθούν δωρεάν σε Δήμους και Δημόσιους φορείς περί τα 145 ελαιόδεντρα (σημαντικός αριθμός των οποίων ήταν αιωνόβια) για μεταφύτευση σε κεντρικά σημεία της επιλογής τους. Το αμέσως πρόσεχες διάστημα θα ανακοινωθούν και νέες πρωτοβουλίες προς αυτή την κατεύθυνση.

Ζούμε σε μια εποχή όπου το οικονομικό περιβάλλον είναι δύσκολο και πολλοί συνάνθρωποι μας περνούν ακόμη πιο δύσκολα. Η Διοίκηση της εταιρίας στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και ανταποκρινόμενη σε σχετικά αιτήματα φορέων, δρομολόγησε τη δωρεά ηλεκτρονικού εξοπλισμού, ο οποίος έχει αποσβέσει τη χρησιμότητά του, σε σχολικές μονάδες και οργανώσεις προκειμένου να καλύψουν τις υπαρκτές ανάγκες των φορέων αυτών.

Επίσης διάθεσε σημαντικό ποσό στην υποστήριξη κοινωνικών δράσεων όπως:

- Ενίσχυση Κοινωνικών Παντοπωλείων τεσσάρων Δήμων του Λεκανοπέδιου της Αττικής.
- Ενίσχυση των δράσεων Οργανώσεων που δραστηριοποιούνται στην προστασία των παιδιών.
- Συνδρομή στην αντιμετώπιση της προσφυγικής κρίσης με παροχή ενίσχυσης σε καταυλισμούς και στα ασυνόδευτα ανήλικα παιδιά.

Φίλες και φίλοι,

Πλέον της περιβαλλοντικής και κοινωνικής προστασίας στην παραγωγική συνύπαρξη υπερεθνικών και τοπικών πόρων, σημαντική διάσταση, αποκτά ο ρόλος και η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού.

Είναι γνωστό ότι εδώ και αρκετά χρόνια το ανθρώπινο δυναμικό του κατασκευαστικού κλάδου αλλά και της πληροφορικής είναι εξοικειωμένο με τις διεθνείς συνεργασίες. Η ανταλλαγή τεχνογνωσίας από την εποχή των μεγάλων κατασκευαστικών έργων όπως η γέφυρα του Ρίου-Αντίρριου, η κατασκευή του Μετρό, οι συμπράξεις ιδιωτικού και δημόσιου τομέα (ΣΔΙΤ), η συμμετοχή εταιριών νέας σιδηροδρομικής τεχνολογίας στα σιδηροδρομικά έργα, είχε σαν αποτέλεσμα την αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων τόσο για τους μηχανικούς του κατασκευαστικού κλάδου, όσο και για άλλες ειδικότητες, όπως στο κλάδο των οικονομολόγων και των νομικών.

Στο πλαίσιο αυτό, έννοιες όπως project management, risk analysis και δεσμευτικά χρονοδιαγράμματα, τα οποία κάποτε αποτελούσαν θεωρητικές έννοιες των πανεπιστημιακών εγχειριδίων, εφαρμόζονται στην πράξη, αποδεικνύοντας ότι το σύνολο των ανθρωπίνων πόρων όπως, στελέχη, τεχνικοί, μηχανικοί και απλοί εργάτες μπορούν να ανταπεξέλθουν σε δεσμευτικά χρονοδιαγράμματα καταφέροντας την επίτευξη δύσκολων και σύνθετων τεχνικών έργων.

Σήμερα το ανθρώπινο αυτό δυναμικό, υψηλών γνώσεων και δεξιοτήτων οφείλει να αξιοποιηθεί και να αναβαθμιστεί σε νέες γνώσεις και δεξιότητες.

Όλοι πρέπει να εξοικειωθούμε προκειμένου να κατανοήσουμε το νέο πολυπολιτισμικό επιχειρησιακό περιβάλλον και τις διεθνείς συνεργασίες. Η επιπλέον ανάλυση και παρουσίαση ευκαιριών στο σκεπτικό της πολλαπλής άντλησης κεφαλαίων από διεθνείς εταίρους, προϋποθέτει την κατανόηση της επιχειρησιακής κουλτούρας ξένων χωρών, για την ανεύρεση επιμέρους συνεργασιών, πάντα στην λογική των αμοιβαίων πολλαπλών ωφελειών μιας παραγωγικής συνύπαρξης, ελληνικών και διεθνών παραγωγικών πόρων.

Τα στελέχη των ΔΕΚΟ και των ελληνικών επιχειρήσεων, οφείλουν με την σειρά τους να αναδείξουν τις καλές πρακτικές διεθνών συνεργασιών σε σύνθετα έργα τόσο στο κομμάτι της πληροφορικής όσο και των κατασκευών. Η πρόσφατη συνεργασία των Ελλήνων μηχανικών με την LG για την κατασκευή του ηλεκτρονικού εισιτηρίου των αστικών συγκοινωνιών, αποδεικνύει το υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας του ελληνικού ανθρώπινου δυναμικού.

Στην ίδια κατεύθυνση, η ανάπτυξη νέων μεθόδων διοίκησης, από τα καθιερωμένα οργανογράμματα, στις οριζόντιες συνεργασίες λειτουργιών τόσο μεταξύ των ενδοεπιχειρησιακών δομών όσο και με άλλους φορείς αποτελούν νέες κατευθύνσεις στην διοίκηση για την επίτευξη της στρατηγικής ανάπτυξης.

Παράλληλα κοντά στις ΔΕΚΟ, οι οποίες αποτελούν την αιχμή της αναπτυξιακής στρατηγικής, δραστηριοποιούνται μια σειρά από εταιρίες πληροφορικής, εργολάβων τεχνικών κατασκευών, ελεύθεροι επαγγελματίες, απλοί προμηθευτές υλικών και υπηρεσιών, οι οποίοι οφείλουν με την σειρά τους, να προσαρμοστούν στις νέες συνθήκες και τις απαιτήσεις των διεθνών δεδομένων.

Προϊόντα, κατασκευαστικά υλικά, υπηρεσίες, θα είναι επιλέξιμα σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών πρότυπων αλλά και την επιχειρησιακή κουλτούρα των νέων διεθνών συνεργασιών. Η διαδικασία προμήθειας υλικών και υπηρεσιών καθώς και η συντήρηση των παρεχόμενων υπηρεσιών πρέπει να ακολουθεί μια διαρκή ποιότητα εντασόμενη σε ένα ολοκληρωμένο κύκλο διασφάλισης των αναγνωρισμένων διεθνών προτύπων και κανόνων.

Το πλαίσιο αυτό μπορεί να ανεβάζει τον πήχη, αλλά το Ελληνικό ανθρώπινο κεφάλαιο τόσο με την ιδιότητα του επιχειρηματία, του εργαζόμενου, όσο και με του ελεύθερου επαγγελματία έχει αποδείξει ότι έχει τεράστιες ικανότητες προσαρμογής και τεχνογνωσίας προκειμένου να ανταπεξέρχεται σε αντίξοες καταστάσεις.

Συμπερασματικά, η λογική της πολυπολιτισμικής συνεργασίας, υπερεθνικών κεφαλαίων, με την αξιοποίηση των ελληνικών πλουτοπαραγωγικών πηγών μέσα από τις ΔΕΚΟ και τις ελληνικές επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό αποτελούν την νέα παραγωγική πραγματικότητα. Μια πραγματικότητα σύνθετη και δυναμική σε μια δύσκολη συγκυρία οικονομικής κρίσης. Δημιουργεί ευκαιρίες για την αναδιάταξη και τον αναπροσανατολισμό των παραγωγικών δυνάμεων της χώρας σε μια νέα βιώσιμη ανάπτυξη με την επιχειρησιακή προσαρμογή δομών και ανθρώπων.